

**CRITERI DI QUALIFICAZIONE
DEL PERSONALE
PER ATTIVITÀ SPECIFICHE**

Copia controllata n.							
4							
3							
2							
1							
0	DS		RQA		DS		
Rev.	Sigla (°)	Firma	Sigla (°)	Firma	Sigla (°)	Firma	Data
	Redazione		Verifica		Approvazione		

(°) Sigla Funzione

Il gruppo di lavoro o la funzione che, all'interno dell'Istituto, progettano l'attività specifica, hanno il compito di individuare il profilo del personale richiesto. Su questa base, nel rispetto della trasparenza e di dati di fatto oggettivi, avviene la scelta del personale che si candida a svolgere l'attività.


I candidati, siano essi appartenenti al personale interno dell'Istituto, siano essi provenienti dall'esterno, dovranno presentare il proprio curriculum vitae.

Per la compilazione della Graduatoria del personale per attività specifiche (**Mod. 15**) occorre tenere conto dei criteri sotto citati per l'attribuzione dei punteggi.

A parità di qualificazione richiesta, il personale interno avrà la precedenza su quello esterno; pertanto si procederà all'individuazione di personale esterno solo in assenza di personale interno qualificato e disponibile.

CRITERI DI QUALIFICAZIONE PER IL PERSONALE INTERNO

PARAMETRI	PUNTEGGI
Titolo di studio adeguato	da 1 a 5
Corsi di specializzazione post-titolo	da 1 a 3
Corsi di formazione	1 per corso
Corsi di aggiornamento	1 per corso
Qualifiche	da 1 a 3 per titolo
Esperienze maturate <u>all'interno dell'istituto</u> in analogo settore	da 0.5 a 1 per ogni esperienza
Esperienze maturate <u>all'esterno dell'istituto</u> in analogo settore	da 0.5 a 1 per ogni esperienza
Posizione nella graduatoria di istituto	1 punto ogni 10
Se richieste dall'attività: documentate capacità relazionali. Qualora non fossero documentabili, il loro livello sarà valutato dal DS	su valutazione del DS
Se richieste dall'attività: documentate capacità organizzative. Qualora non fossero documentabili, il loro livello sarà valutato dal DS	su valutazione del DS

	CRITERI DI QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE PER ATTIVITÀ SPECIFICHE	IO-01 Rev. 0 Pag. 3 di 4
	Tipo documento: Istruzione Operativa Area Qualità	

CRITERI DI QUALIFICAZIONE PER IL PERSONALE ESTERNO

PARAMETRI	PUNTEGGI
Titolo di studio adeguato	da 1 a 5
Corsi di specializzazione post-titolo	da 1 a 3
Corsi di formazione	0.5 per titolo
Corsi di aggiornamento	0.5 per titolo
Qualifiche	da 1 a 5
Esperienze certificate/documentate maturate <u>all'interno dell'istituto</u> in analogo settore	su valutazione del DS
Esperienze certificate/documentate maturate <u>all'esterno dell'istituto</u> in analogo settore	su valutazione del DS
Se richieste dall'attività: documentate capacità relazionali. Qualora non fossero documentabili, il loro livello sarà valutato dal DS	su valutazione del DS
Se richieste dall'attività: documentate capacità organizzative. Qualora non fossero documentabili, il loro livello sarà valutato dal DS	su valutazione del DS

Il DS procederà alla valutazione delle singole candidature pervenute e assegnerà l'incarico con lettera di nomina. Dalla Graduatoria del personale per attività specifiche, selezionati i docenti disponibili, si procede alla scelta in funzione del livello di competenza specifica, nonché in base ad un criterio di rotazione, allo scopo sia di coinvolgere progressivamente più docenti sulla stessa esperienza specifica, sia di verificare le competenze dichiarate.

Riconferma

Il personale già prescelto potrà essere riconfermato/richiamato per la stessa o analoga attività sulla base dell'attività svolta ed anche della risposta positiva dell'utenza. A tale scopo si utilizzeranno questionari di gradimento e, soprattutto, le relazioni dei docenti responsabili del progetto.

Il punteggio minimo di riconferma sarà di 30 punti, su un totale di 50 punti così ripartiti:

Gradimento dell'utenza, a cui sarà attribuito fino ad un massimo di 25 punti così distribuito:

se il gradimento risulta $\leq 50\%$	da 0 a 10 punti
se il gradimento risulta $> 50\%; \leq 85\%$	da 11 a 20 punti
se il gradimento risulta $> 85\%$	da 21 a 25 punti

Valutazione del responsabile del progetto, a cui sarà attribuito fino ad un massimo di 25 punti così distribuito:

collaborazione alla stesura del progetto	da 0 a 5 punti
fornitura materiali	da 0 a 3 punti
adattabilità al calendario	da 0 a 3 punti
utilizzo ICT	da 0 a 3 punti
puntualità	da 0 a 1 punti
capacità di comunicazione/motivazione efficace	da 0 a 10 punti

Per i corsi per i quali non è prevista la somministrazione dei questionari, il punteggio attribuito dal responsabile del progetto sarà raddoppiato.

N.B.: La mancata applicazione di questa Istruzione Operativa può comportare l'attribuzione di incarichi a personale poco adeguato alle vere esigenze del progetto e dell'Istituto; inoltre può comportare spiacevoli inconvenienti dovuti ad una scarsa chiarezza e trasparenza di valutazione.